

INFORMAZIONI PERSONALI

Luigi Sorteni



 Residente in Via Ca' Badoera, 11, 30173 Venezia (VE), Italia

 041 501037  335 629 28 52

 Luigi.sorteni@gmail.com

Sesso Maschile | [Data di nascita](#) 7/6/1960 | [Nazionalità](#) Italiana

OCCUPAZIONE PER LA QUALE
SI CONCORRE
POSIZIONE RICOPERTA
OCCUPAZIONE DESIDERATA

Con una ultra ventennale esperienza in organizzazioni complesse come Responsabile Risorse Umane, acquisisce una speciale expertise nel RECLUTAMENTO e la SELEZIONE del Personale con l'utilizzo di interviste individuali guidate, interviste sugli episodi comportamentali (B.E.I.), assessment di gruppo supportate dalla somministrazione di questionari, utilizzo di skill e job profile progettati ad hoc.

TITOLO DI STUDIO
DICHIARAZIONI PERSONALI

Conduttore di gruppi con Metodi Attivi, Corso Biennale, Scuola di Psicodramma Classico, Milano, 2013

Laurea in Economia Aziendale, Corso Quadriennale, Università degli Studi di Venezia, 1989

Diploma di maturità Tecnica Commerciale, Corso Quinquennale, ITCS F.Foscari di Mestre, 1979

ESPERIENZA
PROFESSIONALE

(2014 - oggi)

HUMAN RESOURCES MANAGER, FORMATORE E FACILITATORE

Professionista Indipendente

- Reclutamento e Selezione di figure di top e middle management
- Orientamento Professionale rivolto sia a giovani diplomati che laureati che a professionisti e manager in cerca di nuove opportunità di lavoro.
- Attività formativa su temi afferenti le competenze trasversali (soft skill): comunicazione, negoziazione, team building e leadership;
- Attività formativa su temi relativi alla gestione delle risorse umane e l'organizzazione del lavoro (hard skill): selezione, formazione, motivazione e sviluppo del personale; relazioni sindacali e contenzioso lavoristico;

[Attività o settore](#) Gestione del Personale

(2015 - 2017)

SERVIZIO FORMAZIONE

AULSS 3 SERENISSIMA

- supporto all'attività di progettazione, accreditamento (ECM Agenas), gestione e rendicontazione delle attività formative FAD, RES e FSC presso la Scuola di Formazione e Ricerca in Sanità.

[Attività o settore](#) Formazione del Personale

(2007 - 2014) **RESPONSABILE DEL PERSONALE**

Aristoncavi S.p.A.

Si occupa di coordinamento e supervisione dell'amministrazione del personale, budgeting e reportistica, reclutamento e selezione, formazione e sviluppo del personale, gestione, compensation (analisi retributive e MBO), relazioni sindacali, contenzioso, contrattualistica, sviluppo organizzativo e gestione degli esuberanti sia collettivi che individuali.

Principali progetti reclutamento e selezione:

- Chief Financial Officer
- Managing Director - AC South America
- Managing Director - AC Far East
- Manufacturing Manager
- Logistic Manager

Attività o settore Gomma-Plastica

(2005 - 2006) **HUMAN RESOURCES MANAGER (Temporary)**

Domino srl – Sanitec Group

Si occupa di gestione risorse umane a 360° e sviluppo organizzativo.

Principali progetti: fusione divisioni Ceramic e Acrilic.

Attività o settore Wellness

(2002 - 2004) **RESPONSABILE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE**

Sadi S.p.A.

Si occupa di gestione delle Risorse Umane a 360°, sviluppo organizzativo e payroll.

Principali progetti: transizione da una struttura divisionale ad una funzionale.

Attività o settore Allestimenti per interni

(1995-2001) **RESPONSABILE PERSONALE**

Zignago Vetro S.p.A. – Marzotto Group

Si occupa di gestione Risorse Umane a 360°, rilevazione presenze e interfaccia con il Payroll.

Principali progetti di reclutamento e selezione:

- Plant Manager
- Plant HR Manager
- Manufacturing Manager Assistant
- Capi Area Italia
- Area Manager Estero
- Purchasing Manager

Attività o settore Contenitori in Vetro

(1991-1995) **ASSISTENTE ALLA DIREZIONE DEL PERSONALE**

De Longhi S.p.A.

Si occupa di selezione e formazione del personale.

Principali progetti di reclutamento e selezione:

- Area Manager e Capi Area
- Product Manager
- Purchasing Manager.
- Laureati di "alto potenziale" per le varie aree aziendali.

Attività o settore Elettrodomestici

(1989-1991) **ADDETTO SVILUPPO RISORSE UMANE**

Telca S.p.A.

Si occupa di selezione, formazione e gestione del personale.

Principali progetti di reclutamento e selezione:

- Responsabile Area Fibra Otta
- Responsabile Organizzazione del Lavoro
- Quadri tecnici: coordinatori squadre scavi e rete aerea.

Attività o settore Impiantistica telefonica

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiano

Altre lingue	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Inglese	A2	B2	B2	B2	A2
Francese	A2	B2	B2	B2	A1

Livelli: A1/A2: Utente base - B1/B2: Utente intermedio - C1/C2: Utente avanzato
[Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue](#)

Competenze comunicative ▪ possiedo buone competenze comunicative acquisite durante la mia esperienza di Responsabile del Personale e di Formatore

Competenze professionali ▪ buona padronanza dei processi delle Risorse Umane: Selezione, Formazione, Gestione, Disciplinare e Legale, Relazioni Sindacali e gestione degli esuberi e riorganizzazioni, e supervisione del Payroll.

Competenza digitale ▪ buona padronanza degli strumenti della suite di Office (Word, Excel e Powerpoint)

Altre competenze ▪ Performer e conduttore di Playback Theatre
 ▪ Cintura nera di Judo

Patente di guida B

ULTERIORI INFORMAZIONI

Corsi **Altri corsi frequentati**

- Master Facilitatore, 120 ore, Genius Loci, Milano 2018
- Team Coaching, 24 ore, PLS Coaching, Firenze, 2015
- Experiential Trainier, 120 ore, Fòrema, Padova, 2014
- Career Supporter, 80 ore, Fòrema, Padova 2014
- Executive Coaching, 40 ore, Human Performance, Pordenone, 2014

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali.

Venezia, 30 novembre 2018

In fede
